

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 20 aprile 2022, n. 559

**L.R. n. 16/2019. Promozione e valorizzazione dell'invecchiamento attivo e della buona salute. Del. G.R. n. 2039/2019 di istituzione del Tavolo interdipartimentale. Aggiornamento composizione**

L'Assessora al Welfare, sulla base dell'istruttoria espletata dalla P.O. "Politiche per l'autonomia e la vita indipendente. Domotica sociale e innovazione per le disabilità", come confermata dalla Dirigente del Servizio RUNTS, Economia Sociale, Terzo Settore Investimenti per l'Innovazione Sociale, Disabilità e Invecchiamento attivo, dalla Dirigente della Sezione Benessere Sociale, Innovazione e Sussidiarietà e dalla Direttrice del Dipartimento Welfare, riferisce quanto segue:

**VISTI:**

- gli articoli 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), di cui al D.L.gs n. 82/2005;
- il Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011, come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2014, n. 126, contenente le Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42 e s.m.i.;
- la L.R. n. 51 del 30/12/2021 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia - legge di stabilità regionale 2022."
- la L.R. n.52 del 30/12/2021 " Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024."
- la D.G.R. n. 2 del 20/01/2022 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione".

**PREMESSO CHE:**

- la L.R. 16/2019 ha ad oggetto la "*Promozione e valorizzazione dell'invecchiamento attivo e della buona salute*";
- ai sensi dell'art. 3 comma 1 della suddetta legge regionale "*La Regione persegue le finalità della presente legge mediante la programmazione, in favore delle persone anziane, di interventi coordinati e integrati nel campo della prevenzione, della cura e della tutela della salute, della promozione sociale, del lavoro, della formazione permanente, della cultura e del turismo sociale, dello sport e del tempo libero, dell'impegno civile e del volontariato, nonché delle politiche abitative e ambientali*";
- ai sensi del comma 2 dell'art. 3 della citata legge regionale vi è la necessità di definire "il metodo della concertazione", dunque un percorso per la redazione del programma triennale di azioni per l'invecchiamento attivo, che integri il Piano regionale delle Politiche sociali di cui agli artt. 9 e 18 della legge regionale n. 19/2016, da ultimo approvato, in relazione al triennio 2022-2024, giusta D.G.R. n. 353 del 14 marzo 2022;
- ai sensi dell'art. 4 della legge in parola "*La Regione realizza gli interventi previsti dalla presente legge avvalendosi della collaborazione di:*
  1. *comuni, singoli o aggregati;*
  2. *aziende sanitarie e aziende pubbliche di servizi alla persona;*

3. *centri servizi e strutture residenziali;*
  4. *istituzioni scolastiche e universitarie e organismi di formazione accreditati;*
  5. *organizzazioni sindacali confederali e dei pensionati, associazioni e organizzazioni di rappresentanza delle persone anziane;*
  6. *associazioni di tutela dei diritti dei cittadini, dei consumatori e degli utenti;*
  7. *enti del Terzo settore.*
- la legge individua inoltre alcuni ambiti specifici in cui si declinano le azioni attuative del piano triennale come di seguito riportate:
- a) *“Politiche familiari e per la partecipazione attiva”*
  - b) *“Formazione permanente”*
  - c) *“Prevenzione, Benessere e Salute”*
  - d) *“Cultura e Turismo Sociale”*

#### **CONSIDERATO CHE:**

- molte delle azioni e degli interventi risultano essere coincidenti con gli obiettivi di servizio dei piani di zona degli Ambiti territoriali;
- si sono svolti presso l'Assessorato al Welfare incontri di condivisione del percorso attuativo della suddetta legge con le organizzazioni sindacali confederali e dei pensionati maggiormente rappresentative;
- con Del. G.R. n. 2039/2019 si sono approvate le prime linee di indirizzo per l'attuazione del programma in tema di invecchiamento attivo e in particolare si è ritenuto opportuno in prima istanza promuovere e valorizzare la tematica relativa alla *“Prevenzione, Benessere e Salute”* (art. 7 comma 2 lett. d) in modo particolare, attraverso la collaborazione delle Aziende Sanitarie Locali (che sono individuati tra i soggetti attuatori ai sensi dell'art. 4 della legge);
- con Del. G.R. n. 2049/2021, in continuità con le linee di indirizzo già approvate giusta Del. G. R. n. 2039/2019 si è proceduto con l'approvazione della Convenzione ex art. 15 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. con l'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.) per la realizzazione di una progettualità avente riguardo dell'attivazione di corsi di alfabetizzazione informatica per la promozione di un invecchiamento attivo per come proposto dall'Agenzia Regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.), giusta PEC prot. n. 4042 del 24.11.2021;
- per le attività di cui alla Del. G.R. n. 2039/2019 sono dedicate le risorse disponibili sul capitolo 1203000 del Bilancio Regionale *“Spese per la promozione e valorizzazione dell'invecchiamento attivo e della buona salute – Trasferimenti alle Amministrazioni pubbliche locali”* istituito ai sensi dell'art. 11 della L.R. 16/2019 (CRA 61.02), che per l'anno 2019 ammontano a € 200.000,00;
- per le attività di cui alla Del. G.R. n. 2049/2021 sono dedicate le risorse disponibili sul capitolo 1203000 del Bilancio Regionale *“Spese per la promozione e valorizzazione dell'invecchiamento attivo e della buona salute – Trasferimenti alle Amministrazioni pubbliche locali”* istituito ai sensi dell'art. 11 della L.R. 16/2019 (CRA 61.02), che per l'anno 2021 ammontano a € 100.000,00;
- con Del. G.R. n. 2039/2019 si riteneva utile istituire, per la piena attuazione delle azioni sopra indicate e per gli adempimenti di cui all'art. 3, co. 2, della L.R. n. 16/2019, un gruppo di lavoro interno all'Amministrazione regionale coordinato dalla Sezione Inclusione sociale attiva e innovazione delle reti sociali del Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere sociale e dello Sport per tutti;
- il Dipartimento Welfare, oggi competente *ratione materiae*, intende continuare a perseguire l'obiettivo appena, ai fini della piena attuazione della legge;
- a decorrere dal 1° marzo 2022 è divenuta efficace la rimodulazione dei Servizi afferenti alcune Sezioni dei Dipartimenti regionali, come determinato da Dirigente della Sezione Organizzazione e Formazione del

Personale con Atto n. 1 del 16 febbraio 2022, pertanto si rende necessaria l'individuazione dei referenti secondo il nuovo assetto amministrativo regionale;

#### **RITENUTO**

- che, con la presente deliberazione, la Giunta della Regione Puglia debba approvare l'aggiornamento della composizione del Tavolo interdipartimentale per la piena attuazione delle azioni sopra indicate, nonché di quanto previsto dall'art. 3, co. 2, della L.R. n. 16/2019, che si configuri come un gruppo di lavoro interno all'Amministrazione regionale, coordinato dalla Sezione Benessere Sociale, Innovazione e Sussidiarietà nella persona della Dirigente pro tempore, che veda referenti:
  - o del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione per il tema della "Formazione permanente" (art. 6) nella persona del Direttore o di un suo delegato;
  - o del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale per il Tema "Prevenzione, Benessere e Salute" (art. 7) nella persona del Direttore o di un suo delegato;
  - o del Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio, per il tema della "Cultura e Turismo Sociale" (art. 8) nella persona del Direttore o di un suo delegato;
  - o della Struttura speciale "Comunicazione Istituzionale" per la promozione delle finalità della L.R. 16/2019, nonché per le attività connesse alla istituzione della giornata regionale per l'invecchiamento attivo, di cui all'art. 10 della medesima, nella persona del Responsabile o di un suo delegato;
  - o dell'Agenzia Regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.) ai sensi della Convenzione ex art 15 L. 241/1990 e ss.mm.ii., sottoscritta in data 17.12.2021, nella persona del Direttore generale o di un suo delegato.
- che il suddetto gruppo di lavoro opererà per le finalità di cui all'art. 3 della L.R. n. 16/2019, assicurando il metodo della concertazione tra i diversi livelli istituzionali e le organizzazioni sindacali confederali e dei pensionati maggiormente rappresentative, gli organismi di rappresentanza del volontariato e della cooperazione sociale, le associazioni delle famiglie e degli utenti della Regione Puglia.

#### **Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

#### **COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL D.LGS 118/2011 E SS.MM.II.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Ai successivi provvedimenti provvederà la Dirigente della Sezione Benessere Sociale, Innovazione e Sussidiarietà.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'articolo 4, co. 4, lettera k), della L.R. 7/1997 e dell'articolo 3, co. 3, della L.R. n. 16/2019, propone alla Giunta:

1. di prendere atto delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate.
2. di aggiornare la composizione del Tavolo interdipartimentale per la piena attuazione delle azioni sopra indicate, nonché di quanto previsto dall'art. 3, co. 2, della L.R. n. 16/2019, che si configuri come un gruppo di lavoro interno all'Amministrazione regionale, coordinato dalla Sezione Benessere Sociale, Innovazione e Sussidiarietà, nella persona della Dirigente pro tempore, che veda referenti:
  - del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione per il tema della "Formazione permanente" (art. 6) nella persona del Direttore o di un suo delegato;
  - del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale per il Tema "Prevenzione, Benessere e Salute" (art. 7) nella persona del Direttore o di un suo delegato;
  - del Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio, per il tema della "Cultura e Turismo Sociale" (art. 8) nella persona del Direttore o di un suo delegato;
  - della Struttura speciale "Comunicazione Istituzionale" per la promozione delle finalità della L.R. 16/2019, nonché per le attività connesse alla istituzione della giornata regionale per l'invecchiamento attivo, di cui all'art. 10 della medesima, nella persona del Responsabile o di un suo delegato;
  - dell'Agenzia Regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.) ai sensi della Convenzione ex art 15 L. 241/1990 e ss.mm.ii., sottoscritta in data 17.12.2021, nella persona del Direttore generale o di un suo delegato.
3. di stabilire che il suddetto gruppo di lavoro operi per le finalità di cui all'art. 3 della L.R. n. 16/2019, assicurando il metodo della concertazione tra i diversi livelli istituzionali e le organizzazioni sindacali confederali e dei pensionati maggiormente rappresentative, gli organismi di rappresentanza del volontariato e della cooperazione sociale, le associazioni delle famiglie e degli utenti della Regione Puglia.
4. di dare atto che il suddetto gruppo di lavoro dovrà operare assicurando il metodo della concertazione tra i diversi livelli istituzionali e le organizzazioni sindacali confederali e dei pensionati maggiormente rappresentative, gli organismi di rappresentanza del volontariato e della cooperazione sociale, le associazioni delle famiglie e degli utenti della Regione Puglia.
5. di dare mandato alla Dirigente della Sezione Benessere sociale, Innovazione e Sussidiarietà di provvedere all'adozione di tutti gli atti conseguenti dalla adozione del presente provvedimento.
6. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

Si attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

La responsabile P.O. Politiche per l'autonomia e la vita indipendente. Domotica sociale e innovazione per le disabilità

Monica Pellicano

La Dirigente del Servizio RUNTS, Economia Sociale, Terzo Settore Investimenti per l'Innovazione Sociale, Disabilità e Invecchiamento attivo

Silvia Visciano

La Dirigente della Sezione Benessere sociale, innovazione e sussidiarietà  
Laura Liddo

La sottoscritta Direttrice di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di deliberazione osservazioni, ai sensi del DPGR n. 22/2021 e ss.mm.ii..

La Direttrice del Dipartimento al Welfare  
Valentina Romano

L'Assessore al Welfare  
Rosa Barone

#### LA GIUNTA REGIONALE

udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore al Welfare;  
viste le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;  
a voti unanimi e palesi espressi nei modi di legge

#### DELIBERA

1. di prendere atto delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate.
2. di aggiornare la composizione del Tavolo interdipartimentale per la piena attuazione delle azioni sopra indicate, nonché di quanto previsto dall'art. 3, co. 2, della L.R. n. 16/2019, che si configuri come un gruppo di lavoro interno all'Amministrazione regionale, coordinato dalla Sezione Benessere Sociale, Innovazione e Sussidiarietà, nella persona della Dirigente pro tempore, che veda referenti:
  - del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione per il tema della "Formazione permanente" (art. 6) nella persona del Direttore o di un suo delegato;
  - del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale per il Tema "Prevenzione, Benessere e Salute" (art. 7) nella persona del Direttore o di un suo delegato;
  - del Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio, per il tema della "Cultura e Turismo Sociale" (art. 8) nella persona del Direttore o di un suo delegato;
  - della Struttura speciale "Comunicazione Istituzionale" per la promozione delle finalità della L.R. 16/2019, nonché per le attività connesse alla istituzione della giornata regionale per l'invecchiamento attivo, di cui all'art. 10 della medesima, nella persona del Responsabile o di un suo delegato;
  - dell'Agenzia Regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.) ai sensi della Convenzione ex art 15 L. 241/1990 e ss.mm.ii., sottoscritta in data 17.12.2021, nella persona del Direttore generale o di un suo delegato.

3. di stabilire che il suddetto gruppo di lavoro operi per le finalità di cui all'art. 3 della L.R. n. 16/2019, assicurando il metodo della concertazione tra i diversi livelli istituzionali e le organizzazioni sindacali confederali e dei pensionati maggiormente rappresentative, gli organismi di rappresentanza del volontariato e della cooperazione sociale, le associazioni delle famiglie e degli utenti della Regione Puglia.
4. di dare atto che il suddetto gruppo di lavoro dovrà operare assicurando il metodo della concertazione tra i diversi livelli istituzionali e le organizzazioni sindacali confederali e dei pensionati maggiormente rappresentative, gli organismi di rappresentanza del volontariato e della cooperazione sociale, le associazioni delle famiglie e degli utenti della Regione Puglia.
5. di dare mandato alla Dirigente della Sezione Benessere sociale, Innovazione e Sussidiarietà di provvedere all'adozione di tutti gli atti conseguenti dalla adozione del presente provvedimento.
6. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

**Il Segretario Generale della Giunta**

ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**

MICHELE EMILIANO